

**Согласовано:
На совещании при Директоре СШ**

Протокол № 06 « 20 » июня 2019 г.



**Утверждаю:
Директор ГБУ «Центароевская СШ
Курчалоевского района»
Исаев Р.Х.
Приказ № 22 М « 20 » июня 2019 г.**



ПОЛОЖЕНИЕ
**о доплатах и надбавках работников
Государственного бюджетного учреждения
«Центароевская Спортивная школа
Курчалоевского района»**

Центарой - 2019 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников ГБУ «Центароевская СШ Курчалоевского района» (далее – СШ) в применении прогрессивных форм организации труда, повышения качества работы, роста профессионального мастерства.

1.2. Размеры доплат и надбавок в пределах общего фонда заработной платы и из внебюджетных средств СШ максимальными размерами не ограничиваются, если иное не предусмотрено действующим законодательством для установления надбавок и доплат из бюджета.

1.3. При установлении доплат и надбавок указывается, по какой конкретно должности и (или) за какую конкретно работу они устанавливаются.

1.4. Доплаты и надбавки устанавливаются приказом директора СШ на срок не более одного года.

1.5. Доплаты и надбавки могут быть отменены или уменьшены:

- в случае невыполнения и (или) ненадлежащего исполнения (в том числе и по болезни) той работы, за которую они назначены;
- в случае сокращения бюджетного финансирования и (или) не полного обеспечения сметы по фонду заработной платы.

2. ДОПЛАТЫ.

2.1. Доплаты устанавливаются за:

2.1.1. **совмещение профессий (должностей)** - выполнение наряду со своей основной работой (в свое основное рабочее время), обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности) при наличии соответствующей должностной инструкции;

2.1.2. **расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ** - выполнение наряду со своей основной работой (в свое основное рабочее время), обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности в соответствии с должностной инструкцией и нормами оплаты труда;

2.1.3. **выполнение обязанностей временно отсутствующего работника** - выполнение наряду со своей основной работой (в свое основное рабочее время или за его пределами, в зависимости от должности), обусловленной трудовым договором, должностных обязанностей работника, отсутствующего в связи с болезнью, отпуском, командировкой и по другим причинам, когда в соответствии с действующим законодательством за ним сохраняется рабочее место (должность);

2.1.4. **работу, не входящую в круг основных обязанностей** - специфическая работа сотрудников СШ, не предусмотренная должностной инструкцией по основной профессии (должности) или в случае отсутствия соответствующей должности в перечне тарифно-квалификационных характеристик.

2.2. Доплаты могут устанавливаться:

- в долях ставки от совмещаемой должности;
- в процентах от ставки по основной должности;
- в фиксированной сумме.

2.3. Доплаты директору СШ устанавливаются решением вышестоящего органа Министерства Чеченской Республики по физической культуре и спорту.

3. НАДБАВКИ.

3.1. Надбавки устанавливаются за:

3.1.1 высокие спортивные достижения - разработка и внедрение программ, методик, нормативных материалов, утвержденных на уровне не ниже методического совета СШ, наличие успехов, занимающихся в спортивных соревнованиях и т.п., подтвержденные документально;

3.1.2. профессиональное мастерство - наличие профессионального мастерства, превышающего средние показатели;

3.1.3. ведение опытно-экспериментальной работы - проведение обоснованных экспериментальных работ, дающих положительный эффект, документально подтвержденный решением методического или тренерского совета СШ.

3.1.4. сложность и интенсивность работы - работа с детьми из неблагополучных семей, работа в особых условиях (ремонт; повышенная наполняемость групп).

3.2. Надбавки могут устанавливаться:

- в процентах от ставки;
- в фиксированной сумме.

3.3. Надбавки директору СШ устанавливаются решением Совета трудового коллектива