



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о премировании  
на 2019 год**

г. Центарой

2019г.

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение предусматривает порядок и условия выплаты работникам дополнительно к заработной плате материального поощрения в виде премий за надлежащее выполнение трудовых функций при соблюдении ими условий премирования.
- 1.2. Положение направлено на повышение материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей, а также повышение эффективности работы и улучшение ее качества. Начисление и выплата премий производится на основании индивидуальной оценки труда каждого работника.
- 1.3. Премии выплачиваются из фонда оплаты труда Работодателя.
- 1.4. Основанием для начисления премии являются данные бухгалтерской, статистической отчетности и оперативного учета.

**2. Показатели премирования и размеры премий**

- 2.1. Для всех работников, на которых распространяется настоящее Положение, основным условием премирования является выполнение плана по финансовому результату деятельности ГБУ «Центароевская СШ» Курчалоевского района.
- 2.2. Дополнительные условия премирования за месяц, квартал и полугодие, а также основные и дополнительные показатели премирования за месяц, квартал и полугодие приведены в таблице ниже.

№ п/п	Наименование подразделений, служб, должностей	Дополнительные условия премирования	Показатели премирования	
			основные	дополнительные
1	2	3	4	5
1	Административно управленческий состав			
	Заместитель директора по НМР Заместитель директора по СР Главный бухгалтер	Контроль за своевременной работой отделов, сдачей отчетности, ответы на письма вышестоящих организаций. Своевременное исполнение указаний	Отсутствие обоснованных претензий к качеству и срокам выполнения работ. Качественное выполнение своих должностных обязанностей.	Своевременное исполнение дополнительных указаний руководителя.